

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 2月 14日

事業者名 サラヤ株式会社 九州支店



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

私たちは、世界の「衛生・環境・健康」の向上に貢献する企業として、お客様の多様なニーズにお応えする商品・サービスを提供し、「地球市民」の一員として地球温暖化対策、生物多様性及び生態系の保護等地球環境の保全を行うとともに、SDGsの推進を絡め合わせて、お客様への環境価値提案を通じた事業活動を行います。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	経営理念や経営目標を社内研修や朝礼などで定期的実施。また、定期的な社内研修を実施し、社員が働きやすい環境を整備していきます。
人権・平等・労働	就業規則に基づき各種ハラスメントの禁止および社員が働きやすい環境整備(在宅勤務・有給休暇の取得・健康経営)を進めていきます。
産業・技術	サービス向上に向けて、商品概要の説明および取扱い時のマニュアル等の提供を実施していきます。
環境・ワンヘルス	「衛生・環境・健康」の向上に貢献する企業として、ビジネスを通じて、地球課題、社会的課題への対応を経営方針の重要事項のひとつと位置付け、お客様への環境提案を通して、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

対馬モデル(循環経済モデル)の研究開発に関する連携協定を締結し、サラヤとして、陸での全面回収を目指しながら、再資源化を図る循環経済モデルの構築、そして島諸国などへのモデル輸出による国内外への波及を目指します。(ブルーオーシャン・イニシアチブへの参画)

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年2月














































事業者名 サラヤ株式会社 九州支店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '共有経営理念', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進、昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・企業と人材の持続的な成長という観点から、女性、高齢者、チャレンジド、外国人に活躍いただけるよう、人材の多様性を尊重した組織マネジメントを推進 ・グループ企業として、障害者の雇用を促進し、活躍の場を拡大する目的で子会社を設立(2021年2月に特例子会社の認定を取得) ・女性従業員の活躍状況をホームページなどで発信	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・労働と人権に関する宣言書を社内に通達 ・「世界人権宣言」や国際労働機関(ILO)における「労働における基本的原則および権利に関する宣言」など、人権および労働に関する普遍的な原則を支持し実践する「国連グローバルコンパクト」へ参加	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・安全衛生規定を制定 ・労働安全衛生法に基づき、一定基準に該当する事業所に、安全衛生委員会または衛生委員会を設置	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底、平準化への取組 ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい環境作り ・ワークライフバランス休暇(リフレッシュ休暇・ヘルスケア休暇等)の設置	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・健康診断受診促進のための休暇制度の整備 ・「健康経営優良法人」の認定取得 ・メンタルヘルスケア対策の相談窓口の設置 ・健康経営通信の定期配信による従業員への周知 ・自社商品やサービスを活用した社内口腔ケアイベントの実施	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・社内研修会の定期的な実施 ・社外講師による研修を実施 ・次世代リーダー育成のための研修を実施 ・資格取得のための費用補助	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・在宅勤務導入などの新しい働き方の整備 ・WEBを活用した商品販売、通信を活用した遠隔商談など、多様な商品・サービス提供を実施	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・男性の育児参加サポートの宣言 ・「子育てさばーと企業(厚生労働省)」の認定制度の取得 ・産前産後休暇、育児休業、育児短時間勤務等の子育てを支援する制度を設けている	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護休業規則の制定 ・家族や親の看護や介護などと仕事を両立できる休暇や勤務体系の導入	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・グループ企業として、障害者の雇用を促進し、活躍の場を拡大する目的で子会社を設立(2021年2月に特例子会社の認定を取得)	実施中					1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性管理職比率の向上を目標に様々な活動を推進 ・ダイバーシティ経営企業100選に選定(平成24年度)	実施中					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の学校と連携し、出前授業を実施	実施中					1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・製品の安全確保を踏まえ、各製品のSDSや取扱説明書の作成 ・サービス向上に向けて、商品概要の説明および取扱い時のマニュアル等の提供を実施	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・ユニバーサルデザイン7原則に基づき、高齢者や障害者にも使っていただけるよう、誤使用のない、使いやすい商品をしていこうするために「商品パッケージ、容器、機器」の多方面から取り組んでいる	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・従業員に対する研修などを実施	実施中					  	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・地域の特産物を持続可能な提供が出来るよう、仕組みを含めた商品提案を実施	実施中					  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・オンライン商談の導入 ・社内申請手続き等の電子化 ・IoT商品の提供	実施中					  	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・商品説明のイラスト使用、多言語表記 ・多言語対応商品サービスの提供(マニュアルや教育ツール等) ・外国人従業員が働きやすい環境整備	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ペーパーレス化の促進、再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別や処理の実施 ・産業廃棄物管理票(マニフェスト)を作成し、適切な運用	実施中					  	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・クールビズやウォームビズの推進 ・エコドライブの推進 ・社用車のエコカーへの切替	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・「感染症に罹患した場合の対応についての考え方」について社内指針の制定 ・感染症発生時における対応方法のマニュアル化、従業員への周知徹底 ・新型コロナウイルスへの対応について、社内ガイドラインの制定 ・インフルエンザの予防接種の補助 ・事務所内などの換気対策の実施(CO2測定器を設置)	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○					・従業員のマイバック、マイボトル利用促進 ・プラスチックごみの分別、適正処理 ・プラスチック製ボトルの代わりに、B.I.B(バックインボックス)の提供 ・一部減容ボトル商品の提供	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○						・主力商品の売上(メーカー出荷額)の1%をボルネオの環境保全に活用 ・対馬モデル(循環経済モデル)の研究開発に関する連携協定を締結 ・ブルーオーシャンイニシアチブへの参画	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・環境に配慮した商品サービスの提供 ・RSPO認証原料の調達(セグレーションやマスバランスなどのフィジカルな認証原料の購入を推進)	実施中					  	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。